

# **EDITAL**

## **PROCESSO DE SELEÇÃO PARA O PROGRAMA DE MENTORIA 2018 GRUPO DE TRABALHO DIVERSIDADE EM CONSELHO (“GT DIVERSIDADE”)**

O GT Diversidade é uma iniciativa conjunta do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC, da International Finance Corporation – IFC e da WomenCorporateDirectors – WCD e que tem como propósito promover a diversidade em conselhos de administração, consultivos ou fiscais, e comitês de empresas e entidades brasileiras (aqui referidos conjuntamente como “Conselhos”), com ênfase na ampliação do número de mulheres qualificadas como membros desses colegiados.

Na consecução de seus objetivos, o GT Diversidade desenvolveu um programa estruturado de mentoria para mulheres que tenham qualificação e experiência profissional, interesse e disponibilidade para atuar em Conselhos.

Para a edição de 2018 do Programa, serão selecionadas 25 participantes. O GT Diversidade designará um mentor para cada candidata selecionada, denominada mentorada. O processo formal de mentoria se desenvolverá em encontros periódicos e terá duração de 1 ano. O programa de mentoria baseia-se na troca de experiências e *networking* visando preparar as participantes e facilitar seu ingresso em Conselhos. O programa não oferece, no entanto, qualquer garantia de colocação das participantes em Conselhos.

O GT Diversidade acompanhará o processo de mentoria e promoverá eventos para mentores e mentoradas.

### **PROCESSO DE SELEÇÃO:**

#### **1. Inscrições**

As inscrições devem ser submetidas pelo preenchimento completo e submissão do formulário disponível no website <https://pt.surveymonkey.com/r/SJYQQ3H> entre **19/03/2018** e **02/04/2018**.

## **2. Critérios de Seleção**

A seleção das participantes será norteada pela busca de diversidade de perfis e pelas necessidades atuais dos Conselhos no Brasil. Serão avaliados, especialmente, os critérios de diversidade no grupo, tais como função, setor de atuação, geografia, imagem e reputação da profissional no mercado, disponibilidade de tempo, interesse e disposição para assumir imediatamente posições em Conselhos.

## **3. Banca Examinadora**

Representantes do IBGC, WCD, IFC, Spencer Stuart (que ofereceu apoio técnico pro-bono) e a Coordenação do Programa.

## **4. Feedback**

As candidatas receberão retorno sobre sua candidatura até **17/04/2018**.

O processo de mentoria contará com a metodologia de Vicky Bloch.

Este Edital será divulgado pelos canais de comunicação digital do IBGC, WCD e IFC no período de **19/03/2018** a **02/04/2018**.

São Paulo, 19/03/2018

GT DIVERSIDADE EM CONSELHO  
Rosana Passos de Pádua  
Coordenadora