

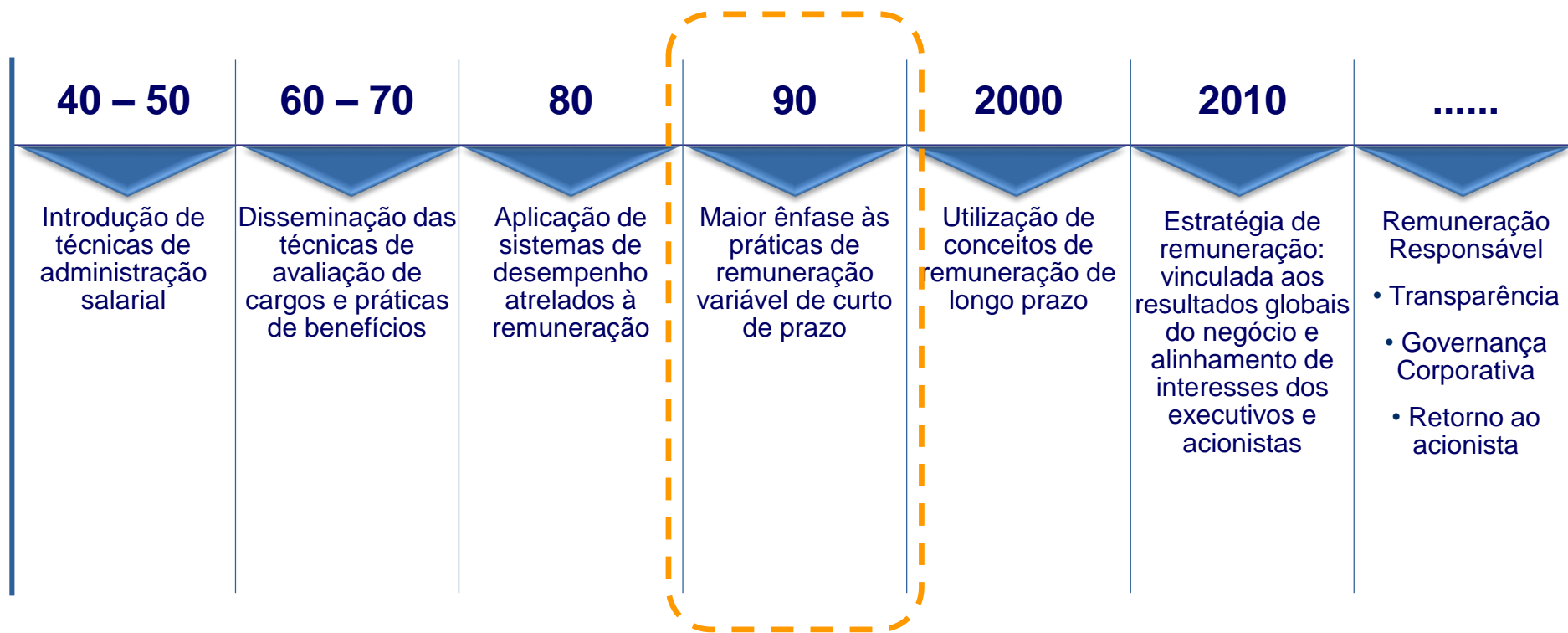
INSTITUTO BRASILEIRO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

JUNHO, 2014

Joaquim Patto

Mercer São Paulo

Linha do Tempo

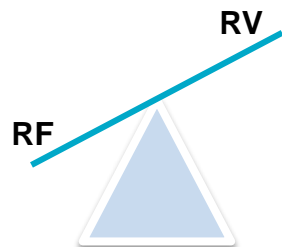


Conceito de remuneração total

Componentes da Remuneração Total	Perspectiva da Empresa	Perspectiva dos Profissionais
Salário Base	<ul style="list-style-type: none">• Manutenção	<ul style="list-style-type: none">• Sobrevivência• Qualidade de Vida
Benefícios	<ul style="list-style-type: none">• Manutenção	<ul style="list-style-type: none">• Sobrevivência• Qualidade de Vida
Remuneração Variável de Curto Prazo	<ul style="list-style-type: none">• Crescimento• Performance Passada	<ul style="list-style-type: none">• Investimento com foco no curto prazo
Remuneração Variável de Longo Prazo	<ul style="list-style-type: none">• Perpetuação do negócio• Performance Futura	<ul style="list-style-type: none">• Acúmulo Patrimonial
Reconhecimento	<ul style="list-style-type: none">• Clima e qualidade de vida	<ul style="list-style-type: none">• Clima e qualidade de vida

Definição da Estratégia de Remuneração

Estratégia



Foco Estratégico

Fortemente orientado para a Remuneração Fixa

Mercado

Baixo Risco

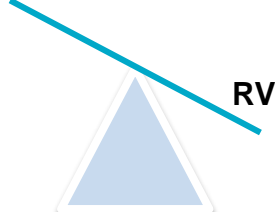
RF RV



Moderadamente orientado para a Remuneração Variável de Curto e Longo Prazo

Risco Moderado

RF

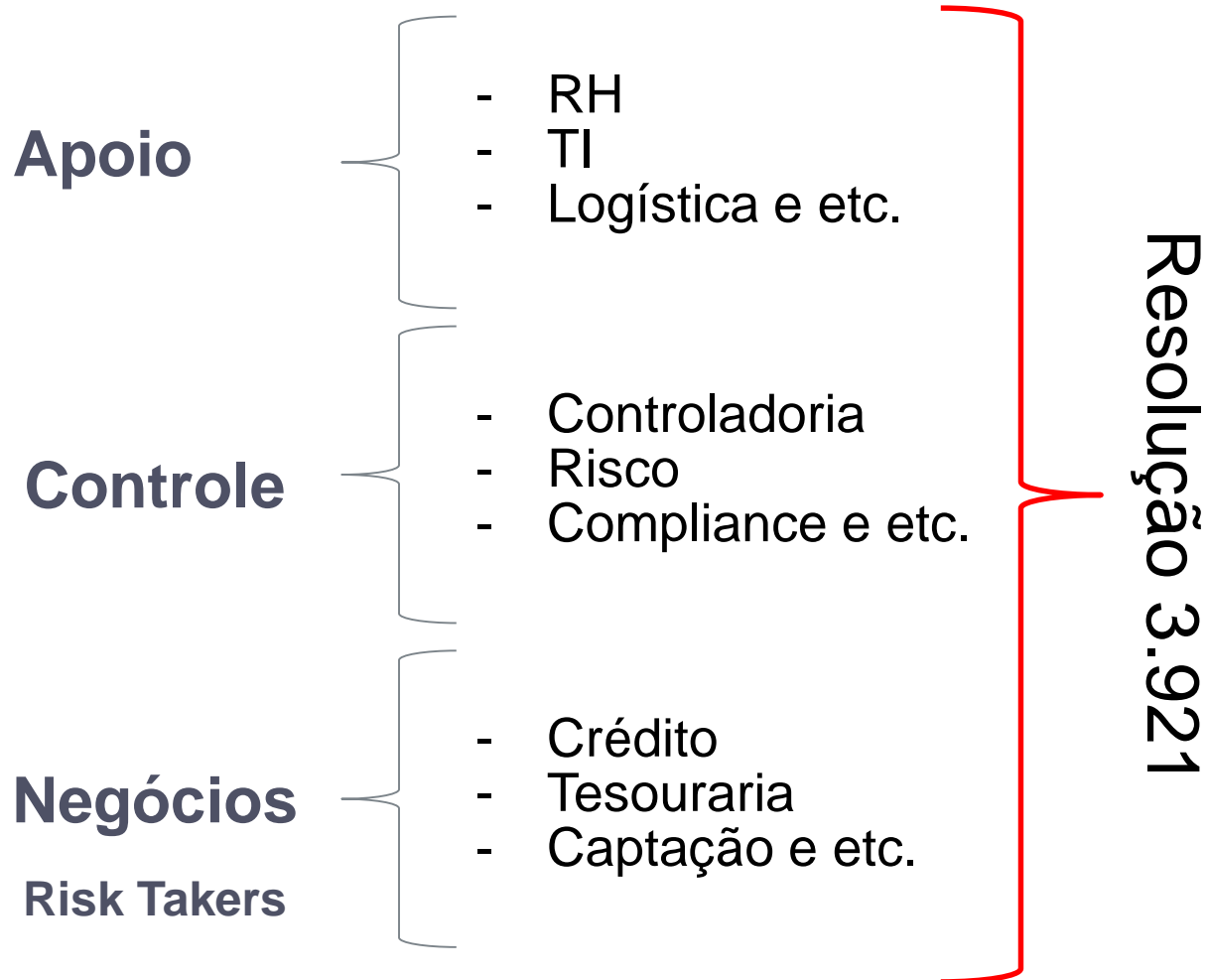


Fortemente orientado para a Remuneração Variável de Curto e Longo Prazo

Alto Risco

Resolução 3.921

Funções nas Organizações



Gerações: Baby Boomers, X, Y e Z

1946 - 1964



“Baby-Boomers”
a geração do
pós-guerra



1965 - 1977



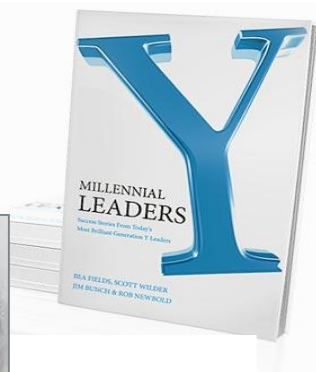
“Geração X”
a geração nascida
entre 1965 -77



A partir de 1978



“Geração Y”
que assistiu à
revolução tecnológica



A partir de 2000

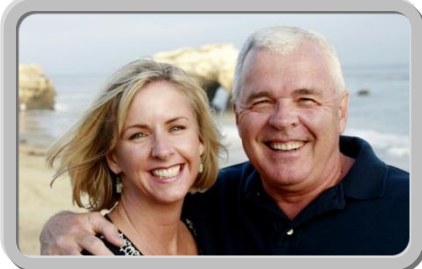


“Geração Z”
os quais nunca
conceberam o planeta
sem computador, chats
ou telefone celular



Gerações: Baby Boomers, X, Y e Z

"Baby-boomers"



Geração X



Geração Y



Resolução 3.921

Risk Takers – Não contemplados pela Resolução 3.921

Patrimônio Acumulado

Acumulando Patrimônio

Patrimônio Não Acumulado

Ainda que não contemple algumas diferenças, a Resolução 3.921 é um avanço nas políticas de Governança Corporativa na Indústria Financeira

