
Maturidade Emocional das (nas) Organizações

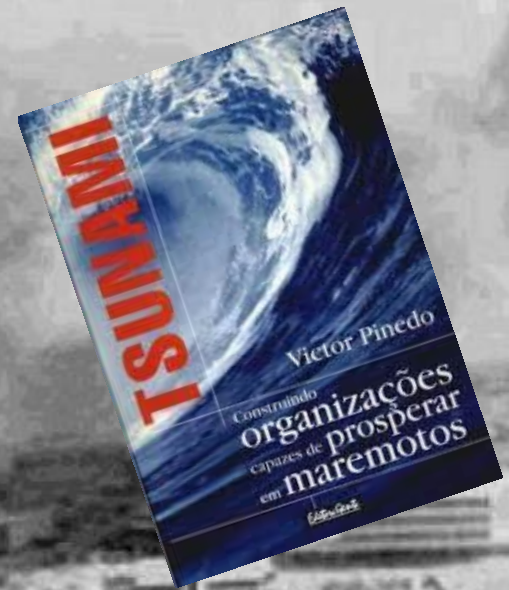
Do Planejamento Estratégico para
Viver estrategicamente



Victor Pinedo

Corporate Transitions International

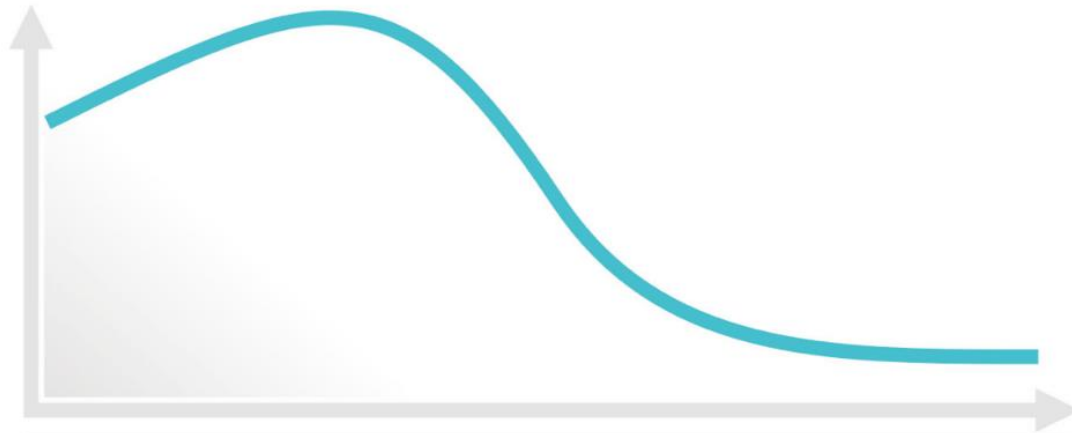




Sistema de valores hierárquico elitista ...

- Bloqueios para a evolução da maturidade organizacional
- A perpetuação de comportamentos imaturos e
- Baixa produtividade
- Perdas financeiras
- Tsunamis





Imaturo

Maduro

Impulsivo

Oportunista

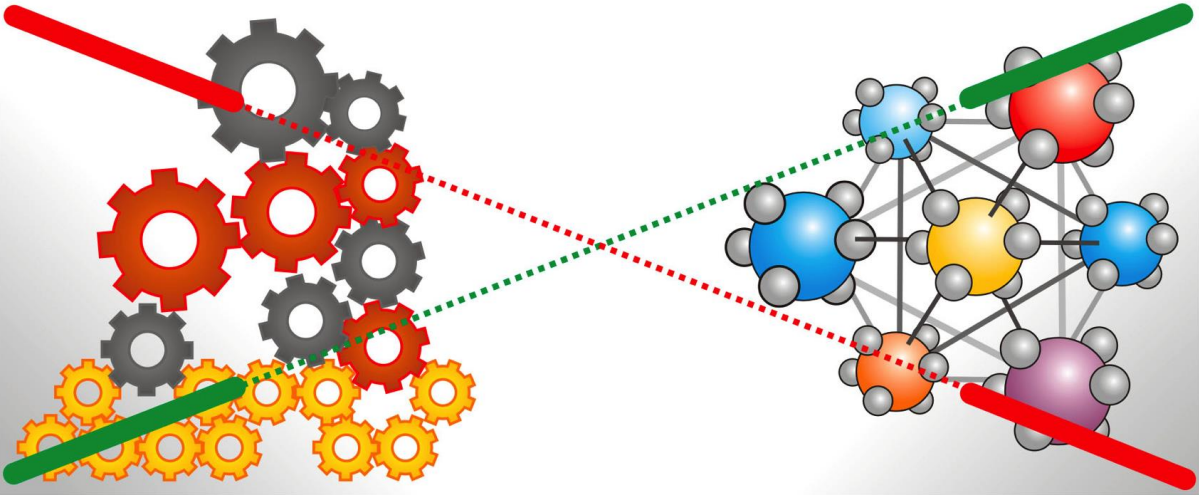
Conformista

Consciente

Autônomo

Integrado

Criatura Criador

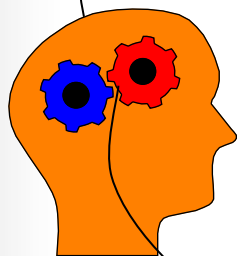


Impulsivo	Auto Protetor/ Oportunista	Conformista	Consciente	Autônomo/ Independente	Integrado
-----------	-------------------------------	-------------	------------	---------------------------	-----------

Os 7C's



Compromisso

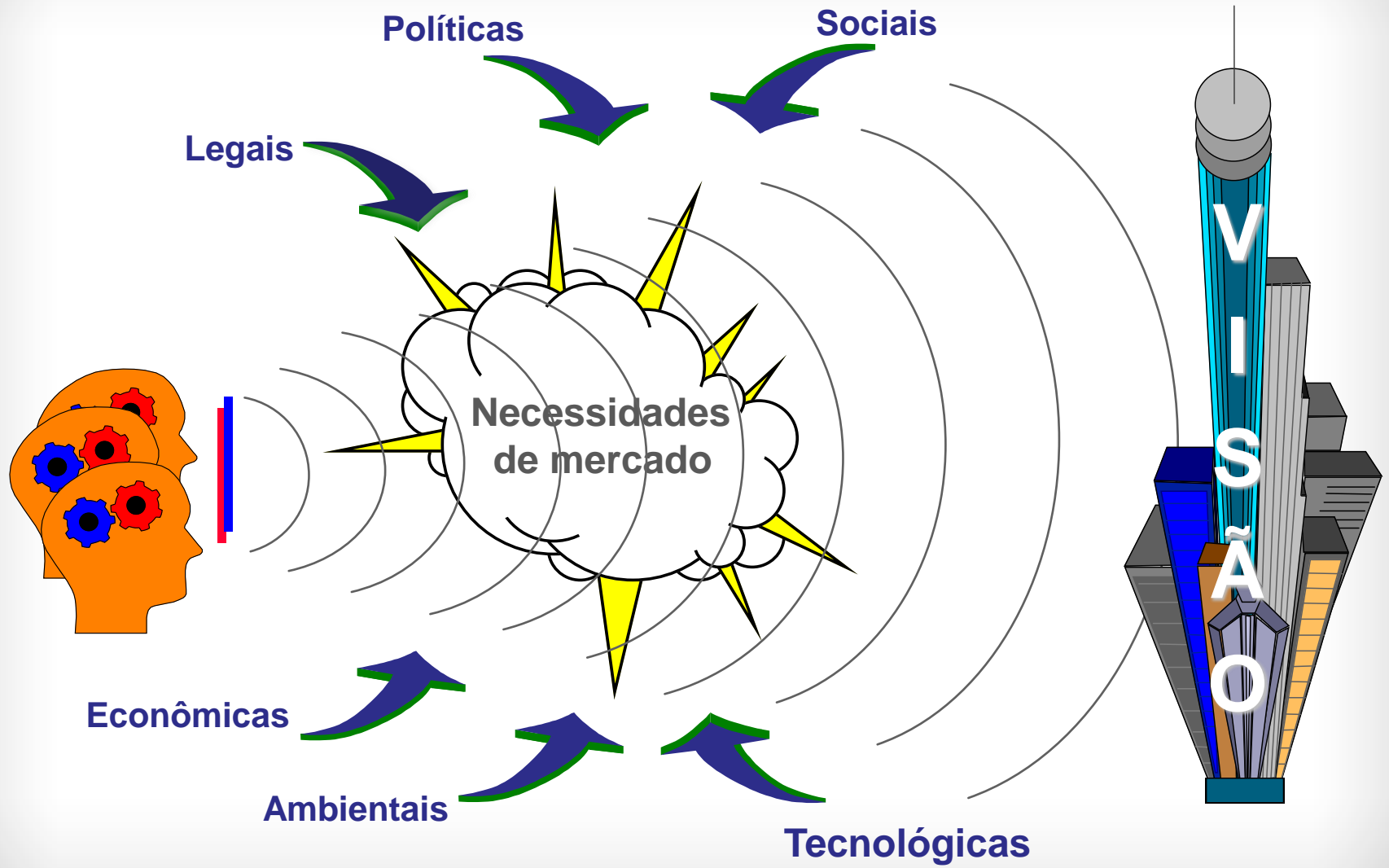


VALORES: Os fundadores de empresas ou organizações, muito antes de definirem a razão de ser do que estão fundando e de estabelecer os objetivos que desejam alcançar, trazem consigo um conjunto de valores que balizarão e influenciarão as ações que serão tomadas. Os valores constituem a base de sustentação de todas as ações de administradores e empregados da empresa. Representam o que se acredita como certo, correto e leal.

PROPÓSITO: Todos existem por uma razão e esta razão é o que chamamos de propósito. É a razão maior da existência de uma organização.

Os 7C's





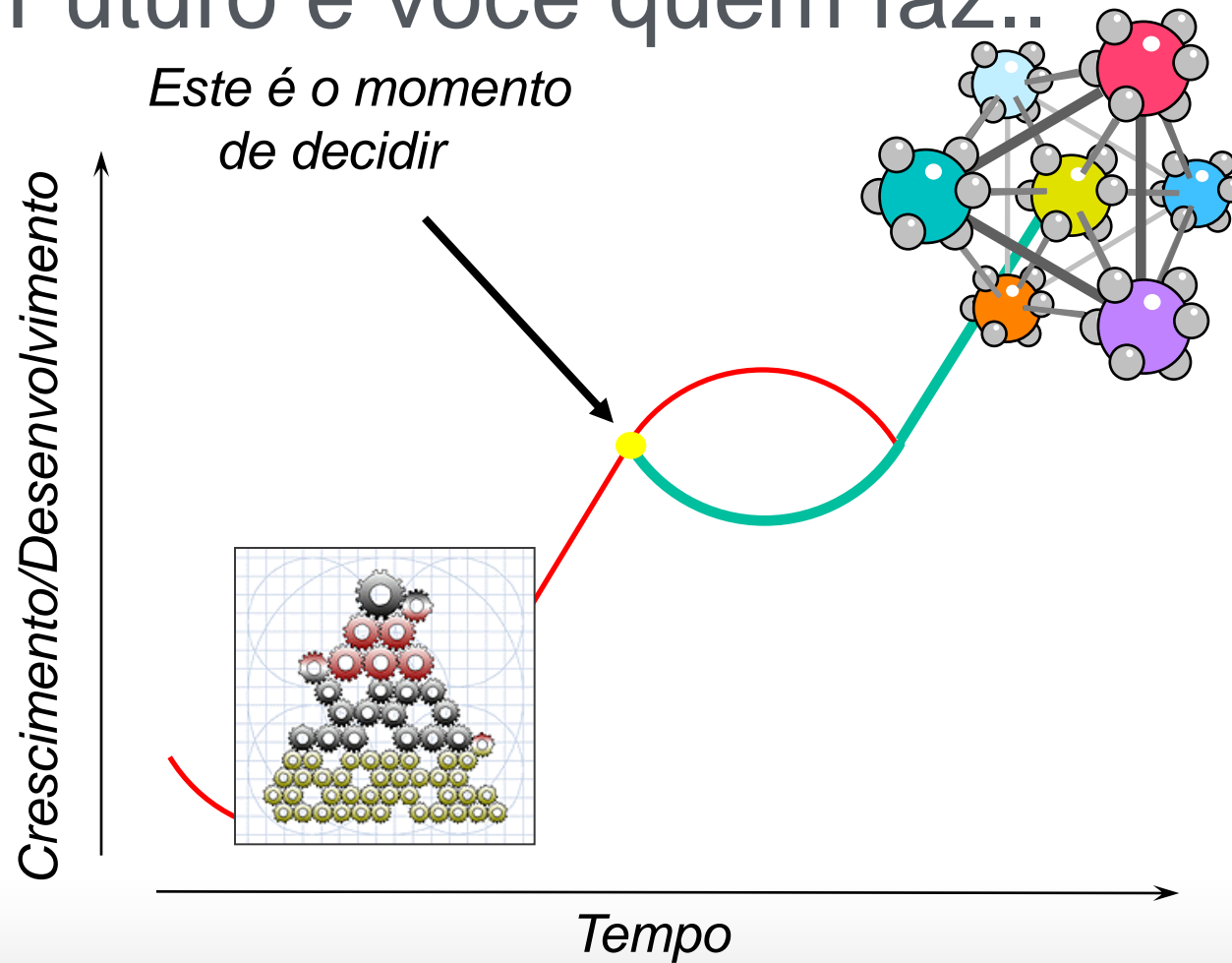
Os 7C's



Os 7C's



O Futuro é você quem faz..





Corporate Transitions International

www.corptransitionsintl.com

55 (11) 4063-1413

Victor Pinedo
vicpin@ctiarch.com